

LNS LEGT GROSSEN WERT AUF DIE MENSCHLICHE KOMPONENTE, UND DIES WELTWEIT

Als weltweit führendes Unternehmen im Bereich Peripheriegeräte und Dienstleistungen für Werkzeugmaschinen sind LNS und seine Niederlassungen ständig auf der Suche nach verschiedensten beruflichen Profilen. LNS ist stets bestrebt, berufliche Möglichkeiten zu bieten, die den Erwartungen aller Mitarbeitenden entsprechen.

Durch die Anwendung der lokalen Regeln und die Pflege einer globalen Kultur stellt LNS sicher, dass alle Niederlassungen dieselbe Philosophie teilen: Die menschliche Komponente überwiegt und trägt zur Aufrechterhaltung eines familiären, gesunden und angenehmen Arbeitsklimas bei. Die Übernahme durch die schwedische Storskogen-Gruppe im Jahr 2022 garantiert LNS eine langfristige Stabilität und ermöglicht es dem Unternehmen gleichzeitig, sein Wachstum zu beschleunigen, um seine weltführende Position zu stärken.



**LNS
& SIE**

LNS GROUP – DAS WICHTIGSTE IN KÜRZE

Das Unternehmen LNS wurde 1973 in der Gemeinde Orvin im Herzen des Schweizer Jura gegründet. LNS ist auf die Entwicklung von Peripheriegeräten und Dienstleistungen zur Leistungsoptimierung von Werkzeugmaschinen spezialisiert. Das Angebot umfasst vier Produktlinien: Stangenladesysteme, Luftfilter-Anlagen, Spänemanagement-Systeme und Kühlmittelmanagement-Systeme. Der Schweizer Konzern besteht aus vier Geschäftsbereichen rund um die Welt. Der europäische Geschäftsbereich ist in fünf Filialen unterteilt: Schweiz, Italien, Deutschland, Frankreich und UK.


+950
MITARBEITENDE


30
NATIONALITÄTEN
AUF 3 KONTINENTEN


65
STANDORTE
WELTWEIT


9
PRODUKTIONS
BETRIEBE


41
DURCHSCHNITTSALTER
VON ... JAHREN

LNS & SEIN PERSONALANSATZ

VIER ACHSEN STRUKTURIEREN
DIE INITIATIVEN IM BEREICH
DER PERSONALENTWICKLUNG

1 INTEGRATION

LNS verpflichtet sich, neuen Fachkräften einen Empfang hoher Qualität zu bieten und sie bei ihren ersten Schritten mit einem individuellen Integrationsplan zu begleiten. Diese inspirierende Einführung erlaubt es:

- Kollegen und Kolleginnen der verschiedenen Abteilungen kennenzulernen und sich auszutauschen
- sich schnell und im Detail mit den verschiedenen Produktreihen vertraut zu machen
- die Funktionsweise, Kultur und Organisationsstruktur leicht zu verstehen

2 ENTWICKLUNG

LNS setzt auf die nachhaltige Begleitung seiner Teams. Zur Förderung ihrer beruflichen Entfaltung verpflichtet sich LNS:

- ein vielseitiges Know-how zu fördern und individuelle Entwicklungspläne anzubieten
- den Nachwuchs durch die Einstellung von Lernenden und frisch Ausgebildeten zu sichern
- die internationale Mobilität innerhalb der Gruppe zu fördern und zu erleichtern, wenn sich die Gelegenheit dazu bietet

3 WERTSCHÄTZUNG

Seit seiner Gründung legt LNS hohen Wert auf vertrauensvolle Beziehungen. LNS ist auf die langfristige Entwicklung der Gesellschaft bedacht und verpflichtet sich heute:

- die Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben zu fördern: Sich gut fühlen, um gut arbeiten zu können, ist ein Grundprinzip
- die Stellung von Frauen in der Industrie aufzuwerten: LNS beschäftigt mehrere Frauen in Schlüsselpositionen und achtet auf Gleichstellung
- Fördern Sie die Zusammensetzung von Teams, die sich durch ihre Unterschiedlichkeit auszeichnen, bei der Einstellung und während der gesamten Zusammenarbeit

4 BEGLEITUNG

Durch ihre Präsenz vor Ort und in der europäischen Geschäftsleitung spielt die Personalabteilung eine Schlüsselrolle und bietet einen echten Mehrwert, indem sie sich positioniert als:

- Sprachrohr mit dem Anspruch, den Menschen im Mittelpunkt der strategischen Herausforderungen und Anliegen zu behalten
- Vermittlerin und aktive Begleiterin der Mitarbeitenden auf ihrem Weg innerhalb von LNS
- Beteiligte an Changeprozessen und kulturellen oder organisatorischen Umgestaltungen des Unternehmens

