

LNS FAVORISE LA DIMENSION HUMAINE, ICI ET AILLEURS

En tant que leader mondial dans le domaine des périphériques et services pour machines-outils, LNS et ses différentes filiales sont continuellement à la recherche de profils extrêmement variés.

L'organisation s'attache à proposer des opportunités professionnelles correspondant aux aspirations de chaque collaboratrice et collaborateur. En appliquant des règles locales et en cultivant une culture globale, LNS garantit que le même esprit prédomine dans chacune de ses filiales : la dimension humaine prime et contribue au maintien d'un climat de travail familial, sain et agréable.

L'acquisition de LNS par le groupe suédois Storskogen en 2022 offre à l'organisation une stabilité à long terme tout en lui permettant d'accélérer sa croissance afin de renforcer sa position de leader mondial.



LNS
& VOUS

LNS GROUP, L'ESSENTIEL EN QUELQUES MOTS

La société LNS a été fondée en 1973 dans la commune d'Orvin, au cœur de la région du Jura suisse. LNS se consacre à développer des périphériques et des services pour optimiser les performances des machines-outils. Son offre se compose de quatre gammes de produits : systèmes de ravitaillement de barres, systèmes de filtration de l'air, systèmes de gestion des copeaux et systèmes de gestion du liquide de coupe. La multinationale suisse est répartie en quatre unités d'affaires à travers le monde. L'unité d'affaires Europe se compose, elle, de cinq filiales : la Suisse, l'Italie, l'Allemagne, la France et le Royaume-Uni.


+950
EMPLOYÉ-E-S


30
NATIONALITÉS
SUR 3 CONTINENTS


65
IMPLANTATIONS
DANS LE MONDE


9
SITES
DE PRODUCTION


41
ANS
D'ÂGE MOYEN

LNS & SON APPROCHE RH

QUATRE AXES STRUCTURENT
LES INITIATIVES EN MATIÈRE
DE DÉVELOPPEMENT HUMAIN

1 INTÉGRER

LNS s'engage à offrir un accueil de qualité à ses nouvelles forces vives et à encadrer leurs premiers pas grâce à un plan d'intégration sur mesure. Cette expérience inspirante permet de :

- rencontrer ses collègues au sein des différents départements et d'échanger avec ses pairs
- découvrir rapidement et en détail nos gammes de produits
- comprendre facilement le fonctionnement, la culture et la structure de l'organisation

2 DÉVELOPPER

LNS mise sur l'accompagnement durable de ses équipes et pour favoriser leur épanouissement professionnel s'engage à :

- promouvoir la polyvalence des savoir-faire et proposer des plans de développement personnalisés
- former la relève par l'engagement d'apprenti-e-s et de jeunes diplômé-es
- encourager et faciliter la mobilité internationale au sein du groupe lorsque les opportunités se présentent

3 VALORISER

LNS s'attache depuis son origine à créer des relations de confiance. Attentive à l'évolution de la société à long terme, LNS s'engage aujourd'hui à :

- encourager l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle : bien se sentir pour bien travailler est un principe fondamental
- valoriser la place des femmes dans le domaine de l'industrie : LNS compte plusieurs d'entre elles à des fonctions clés et veille à l'égalité des chances
- favoriser la composition d'équipes riches de leurs différences, durant le recrutement et tout au long de notre collaboration

4 ACCOMPAGNER

Grâce à sa présence sur le terrain et au sein du comité de direction Europe, le département des Ressources Humaines joue un rôle clé et apporte une véritable valeur ajoutée en se positionnant comme :

- porte-parole, afin que l'humain reste au cœur des enjeux stratégiques et des préoccupations
- facilitateur qui accompagne activement les collaborateurs-trices tout au long de leur chemin au sein de LNS
- partie prenante dans les démarches de changement et les transformations culturelles ou organisationnelles de l'entreprise

